

Etik ve Kurumsal Davranış Kuralları

**Sabırlı ve nazik olun.**

**Kapsayıcı olun.** Her etnik kökenden ve kimlikten insanı memnuniyetle karşılıyor ve destekliyoruz. Buna herhangi bir cinsel yönelim, cinsel kimlik ve ifade, ırk, etnik ve ulusal köken, kültür, sosyal ve ekonomik sınıf, eğitim düzeyi, göçmenlik durumu, cinsiyet, yaş, büyüklük, aile durumu, siyasi görüş, din ve zihinsel ve fiziksel yetenek dahildir.

**Anlayışlı olun.** Bir şirket olarak yapabileceğimizin en iyisini yapmak ve üretmek için hepimiz birbirimize güveniyoruz.

Kararlarınız, müşterilerinizi ve meslektaşlarınızı etkileyecektir ve karar verirken bu sonuçları dikkate almalısınız.

**Saygılı olun.** Hepimiz her zaman aynı fikirde olmayabiliriz ancak anlaşmazlık, saygısızca davranmak bir için mazeret değildir.

Hepimiz zaman zaman hayal kırıklığı yaşarız ancak bu hayal kırıklığının kişisel saldırılara dönüşmesine izin veremeyiz.

İnsanların kendilerini rahatsız veya tehdit altında hissettikleri bir ortam üretken veya yaratıcı olamaz.

**Kelimelerinizi dikkatli seçin.** Her zaman profesyonel davranın. Başkalarına karşı nazik olun. Başkalarına hakaret etmeyin veya onları küçümsemeyin. Taciz ve dışlayıcı davranışlar kabul edilemez. Bunlarla sınırlı olmamakla birlikte aşağıdakiler bu davranışlara dahildir:

- Şiddet tehditleri.

- İtaatsizlik.

- Ayrımcı dil ve şakalar.

- Elektronik cihazlar veya başka yollarla cinsel içerikli veya şiddet içerikli materyallerin paylaşılması.

- Kişisel hakaretler, özellikle de ırkçı veya cinsiyetçi terimler.

- Hoş karşılanmayan cinsel ilgi.

- Yukarıdaki davranışlardan herhangi birini savunmak veya teşvik etmek.

**Başkalarının tekrar tekrar taciz edilmesi.** Genel olarak, birisi sizden durmanızı isterse durun.

Aynı fikirde olmadığınızda nedenini anlamaya çalışın. Görüş farklılıkları ve anlaşmazlıklar çoğunlukla kaçınılmazdır. Önemli olan anlaşmazlıkları ve farklı görüşleri yapıcı bir şekilde çözüme kavuşturmaktır.

**Farklılıklarımız gücümüz olabilir.** Çeşitlilikte güç bulabiliriz. Farklı insanların farklı konular hakkında farklı bakış açıları vardır ve bu, sorunları çözmek veya yeni fikirler üretmek için değerli olabilir. Birinin neden farklı bir bakış açısına sahip olduğunu anlamıyor olmamız, onun hatalı olduğu anlamına gelmez. Hepimizin hata yapabileceğini ve birbirimizi suçlamanın bizi hiçbir yere götürmediğini unutmayın.

Bunun yerine sorunları çözmeye ve hatalardan ders almaya odaklanın.