



Código de Ética e Conduta Profissional

Seja paciente.

Seja inclusivo. Acolhemos e apoiamos pessoas de todas as origens e identidades. Isso inclui, mas não está limitado a: membros de qualquer orientação sexual, expressão e identidade de gênero, raça, etnia, cultura, origem, classe econômica e social, nível educacional, cor, status de imigração, sexo, idade, tamanho, status de família, crença política, religião e capacidade mental e física.

Seja atencioso. Todos dependemos uns dos outros para produzir o melhor trabalho possível como empresa.

Suas decisões afetarão clientes e colegas, portanto, você deve levar essas consequências em conta ao tomar uma decisão.

Seja respeitoso. Não concordaremos sempre, mas divergências não são desculpa para falta de respeito. Todos vamos passar por frustrações uma vez ou outra, mas não podemos permitir que isso se transforme em ataques pessoais. Um ambiente onde pessoas se sentem desconfortáveis ou ameaçadas não é um ambiente produtivo ou criativo.

Escolha suas palavras cuidadosamente. Sempre se comporte profissionalmente. Seja gentil com os outros. Não insulte ou coloque os outros para baixo. Assédio e comportamento de exclusão não são aceitos. Isso inclui, mas não está limitado a:

- Ameaças de violência.
- Piadas e linguagem discriminatória.
- Compartilhar material sexual explícito ou violento através de dispositivos eletrônicos e/ou outros.
- Insultos pessoais, especialmente aqueles com termos racistas ou sexistas.
- Atenção sexual indesejada.
- Defender ou encorajar qualquer um dos comportamentos acima.

Assédio constante. Em geral, se alguém lhe pedir para parar, pare.



Quando discordamos, tente entender o porquê. Diferenças de opinião são inevitáveis. O que importa é que divergências sejam resolvidas de forma construtiva.

Nossas diferenças podem ser nossos pontos fortes. Podemos encontrar força na diversidade. Pessoas diferentes têm perspectivas diferentes sobre os problemas, e isso pode ser útil para resolver problemas ou gerar novas ideias. Ser incapaz de entender por que alguém tem um ponto de vista não significa que eles estão errados. Não se esqueça que todos cometemos erros e culpar um ou outro não nos leva a lugar nenhum.

Em vez disso, concentre-se em resolver problemas e aprender com os erros.

