**Lettera di licenziamento per giustificato motivo soggettivo**

**(Esempio con preavviso per assenze non autorizzate)**

*Questo Modello è Fornito a Titolo Indicativo: Potrebbero Essere Richieste Informazioni Aggiuntive o Modifiche per Conformarsi agli Standard Specifici.*

15 marzo 2024

Egregio Sig./Sig.ra Rossi,

Ai sensi dell’art. 2118 c.c., con la presente la informo della cessazione del suo contratto di lavoro per giustificato motivo soggettivo con Globalispa a partire dal 1 aprile 2024, tenuto conto del periodo di preavviso previsto dal CCNL di riferimento.

Il suo licenziamento è dovuto alle seguenti motivazioni:

Il 29 gennaio 2024, si è assentato dal lavoro senza un regolare permesso. In quella circostanza, le è stato presentato un richiamo scritto per violazione della policy aziendale.

Il 18 febbraio 2024, si è nuovamente assentato dal lavoro senza un regolare permesso. In quella circostanza, le è stato presentato un secondo richiamo scritto, informandola che una terza violazione della policy aziendale avrebbe comportato il licenziamento.

Il 28 febbraio 2024, si è assentato dal lavoro per una terza volta, con conseguente cessazione del contratto di lavoro.

Riceverà il pagamento del trattamento di fine rapporto, il compenso per ferie e permessi non goduti e la somma relativa alla tredicesima e alla quattordicesima nella data di decorrenza del contratto di lavoro.

La invitiamo anche a restituire il computer, il cellulare aziendale e i libri che le sono stati dati in dotazione entro il suo ultimo giorno di lavoro.

Tenga presente di aver firmato un accordo di non divulgazione. Pertanto, la preghiamo di esaminare la copia in allegato.

Qualora dovesse avere domande sull’accordo firmato, sui compensi che le spettano o sulle proprietà da restituire, non esiti a contattare Luca Bianchi al 333 0000000.

Cordiali saluti,

Maria Ferrari